



申请人隐私声明

最后更新时间：2024年02月06日

本声明与科慕[的全球信息隐私政策和隐私声明](#)一起描述了科慕在求职者相关个人信息方面的做法。科慕公司及其附属公司重视您的信任，并致力于负责任地管理、使用和保护个人信息。本求职者隐私声明（以下简称“声明”）适用于科慕收集的所有信息，以方便您申请科慕大家庭的工作，包括您对我们招聘网站的使用。在科慕及其附属公司网站上其他地方提交的个人信息将按照我们的一般在线隐私声明或适用网站上的隐私声明使用。

本招聘网站由科慕运营，地址为 **1007 Market St., Wilmington, DE 19898, United States**，旨在支持科慕的招聘职能。

多样性

科慕是一个机会均等的雇主，这意味着我们为所有申请人提供平等待遇。在任何招聘领域，科慕均不因性别、性取向、变性、种族、民族、宗教、信仰、残疾、婚姻状况、信仰、国籍、国籍、肤色和/或年龄而直接或间接歧视。在某些国家/地区，我们可能会要求申请人提供有关种族、性别和残疾的信息，以监督对平等机会要求的遵守情况或根据当地法律的要求。如果您有残疾，并希望您在申请过程中指出您的残疾的任何相关影响，以及您认为应该合理地流程进行的任何调整以协助您的申请，请在申请过程中在相关字段中指出。

您的同意

请仔细阅读本声明，并点击“是，我已阅读并同意条款和条件”框，表明您接受我们收集、保存、使用、传输和披露本声明中所述的个人信息。请注意，我们需要您的同意才能授予您在线申请职位的权限。

如果您提供的个人信息披露或包含根据适用法律可能属于敏感信息的信息，包括：有关种族、宗教、民族、国籍或国籍、年龄、性别认同、性生活或行为或性取向、婚姻状况、医疗或健康信息（包括残疾状况）、遗传或生物特征数据、政治或哲学信仰的信息，政党或工会成员身份、背景调查信息、司法数据（如犯罪记录或其他司法或行政程序信息）以及退伍军人身份，您明确授权科慕出于本声明中所述的目的收集和使用此类信息（见下文“个人信息的使用”）。

同意本申请人隐私声明，即表示您同意将您的个人信息转移到美国或科慕可能开展业务的任何其他

他国家/地区，这些国家/地区的数据保护制度可能与您居住的国家/地区不同。

向科慕提供个人信息，即表示您同意本隐私声明的条款和条件。

我们收集的关于您的信息

本声明涵盖您在申请或搜索科慕职位时提交的任何个人信息。个人信息（“PI”）是将您识别为个人的信息，或者与有关您的其他可用信息相结合时可用于识别您的信息。

根据您的提交申请或求职的方式，我们可能会收集以下内容：

有关您的信息可能包括：

- 您的姓名；
- 邮寄地址（包括账单地址和送货地址）；
- 电话号码；
- 传真号码；和
- 电子邮件地址；
- 登录名和密码；
- 简历、简历、求职信、以前的工作经历和教育信息；
- 就业偏好、搬迁意愿、当前工资、期望薪水以及您如何得知招聘网站；
- 持有专业和其他与工作相关的执照、许可证和证书；
- 语言和其他相关技能；
- 奖项和专业会员资格；
- 工作授权状态，可用开始日期；
- 与参考资料有关的信息；和
- 您选择提供给我们的任何其他信息。

政府身份信息，包括：

- 居民身份证号码，例如社会安全号码；和
- 就业资格。

设备信息，例如

- IP地址；

- 浏览器信息;
- 用于提交申请的设备类型;
- 用于访问服务的设备的操作系统名称和版本;
- 设备制造商;
- 在您的设备上访问的应用程序版本;
- 设备 ID;和
- 地理位置数据。

如果您被选中并被提供录取通知书，您可能被要求提供其他信息，例如出生日期、社会安全号码或您同意提供给我们其他信息（取决于国家/地区），以起草录取通知书/雇佣合同。

我们要求您不要提交以下根据适用法律可能属于敏感信息的信息，除非科慕因法律要求而要求提供该信息：有关种族、宗教、民族、国籍或国籍、年龄、性别认同、性生活或行为或性取向、婚姻状况、医疗或健康信息（包括残疾状况）的信息，遗传或生物特征数据、政治或哲学信仰、政党或工会成员身份、司法数据（如犯罪记录或其他司法或行政程序信息）以及退伍军人身份。

通过 Cookie、像素标签和其他技术收集的信息：

- 与许多网站所有者和运营商一样，我们使用自动数据收集工具（如 Cookie 和网络信标）来收集某些信息。
- “Cookies”是当您访问我们的网站时，网络服务器放置在您硬盘上的小型文本文件。我们可能会使用会话 Cookie 和持久性 Cookie 来识别您已登录本网站，并告诉我们您如何以及何时与我们的网站互动。我们还可能使用 Cookie 来监控我们网站上的总体使用情况和网络流量路由，并定制和改进我们的网站。与持久性 Cookie 不同，会话 Cookie 会在您从网站注销并关闭浏览器时被删除。虽然大多数浏览器会自动接受 Cookie，但您可以更改浏览器选项以停止自动接受 Cookie 或在接受 Cookie 之前提示您。但请注意，如果您不接受 Cookie，您可能无法访问本网站的所有部分或功能。我们聘请的一些第三方服务提供商（包括第三方广告商）也可能在您的硬盘上放置他们自己的 Cookie。请注意，本隐私政策仅涵盖我们对 Cookie 的使用，不包括此类第三方对 Cookie 的使用。
- “Flash Cookies”是本地存储的对象，用于收集和存储有关您的偏好和浏览我们网站的信息。Flash Cookie 不由用于浏览器 Cookie 的相同浏览器设置进行管理。
- “网络信标”（也称为网络爬虫、像素标签或透明 GIF）是具有唯一标识符的微小图形，可能出于多种目的包含在我们的网站上，包括提供或与 Cookie 通信、跟踪和衡量我们网站的性能、监控有多少访问者查看我们的网站，以及监控我们广告的有效性。与存储在用户硬盘上的 Cookie 不同，网络信标通常以不可见的方式嵌入在网页（或电子邮件中）中。

第三方提供的有关您的信息：

- 在某些情况下，我们还可能从第三方获取个人信息（包括个人、人口统计、行为和有关您的信息，例如法律允许的推荐信或背景调查服务）。

您在我们的申请表上或在招聘过程中提供给我们的任何其他 PI：

- 资格、社交媒体帐户、奖项、专业会员资格、教育成就、文凭、成绩单、语言和其他相关技能；
- 您在申请中或在我们的场所面试时向我们提供的任何 PI，包括您的就业偏好、搬迁意愿、当前薪水、期望薪水、专业和其他与工作相关的执照、持有的许可证和证书，以及工作资格；

您在简历（“CV”）中向我们披露的任何其他 PI：

- 简历和求职信；和
- 与参考资料有关的任何信息。

我们如何收集您的个人信息

当您访问招聘网站、提交申请、查看申请状态、与您的申请进行通信或接受面试时，科慕会收集上述个人信息。

个人信息的使用

通过工作机会网站提交的个人信息将被收集、使用、传输和披露，换言之，用于科慕的全球招聘职能、法律合规以及相关的管理和规划目的。在当地法律允许的情况下，科慕可能会将您的申请中的个人信息用于：

- 处理您的申请；
- 评估您的工作能力和资格；
- 进行背景调查；
- 不时向您提供招聘网站上提供的任何服务；
- 与您沟通；
- 遵守任何适用的法律或法规；
- 监控和记录由科慕或第三方提供的服务；和
- 如果您获得工作机会，请进行背景调查；
- 维护我们的其他合法利益，例如，出于科慕的管理目的、汇总管理报告、内部培训，以及

在科慕及其附属公司内开展业务的一般要求；

- 确定您的个人资料是否适合科慕的其他职位空缺，以及
- 如果我们选择向您发出录用通知，请管理新员工流程。

如果我们向您发出录用通知，您提交的个人信息可能会被纳入我们的人力资源系统，并用于管理新员工流程。如果您成为员工，您提交的任何个人信息都可能成为您员工档案的一部分，并可能用于其他与就业/工作相关的目的。

科慕还可能在我们认为必要或适当的情况下使用这些信息：(a) 根据适用法律，包括您居住国家/地区以外的法律；(b) 遵守法律程序；(c) 回应公共和政府机构的要求，包括您居住国以外的公共和政府机构；(d) 执行我们的条款和条件；(e) 保护我们或我们任何关联公司的运营；(f) 保护我们和/或我们的关联公司、您或其他人的权利、隐私、安全或财产；以及 (g) 允许我们寻求可用的补救措施或限制我们可能遭受的损害。

个人信息的披露

除非为履行本申请人隐私声明中所述的业务义务所必需的程度，或完成您根据您的事先明确同意要求或授权的披露，否则我们不会出售、转让或以其他方式披露我们从您那里收集的关于您的个人信息。我们仅在必要时共享您的个人信息，以促进招聘和就业过程。此外，我们还在科慕附属公司和子公司之间以及与代表我们工作的供应商或代理商共享个人信息，以用于本声明中所述的目的。此类披露可能包括：

共享信息以方便申请流程

我们可能会与代表我们行事的选定服务提供商或顾问共享您的个人信息，例如协助科慕运营工作机会网站的第三方，包括托管工作机会网站的 **Workday**，以及为 **Workday** 系统提供技术和业务流程支持服务的供应商。这些第三方将被要求采取适当的措施和合同承诺来保护个人信息的机密性和安全性。

为保护我们和他人而披露的个人信息

我们可能会向法律或监管机构披露您的个人信息，如果他们要求，或者我们认为适当，或者如果法律要求这样做，根据政府实体的要求，或者如果我们真诚地认为此类行动是必要的：

- 符合法律要求或遵守法律程序（包括传票）；
- 执行或应用我们的使用条款和其他协议，包括用于计费 and 收款目的；
- 保护我们的财产权、财产权和财产安全、第三方、我们的关联公司或一般公众的权利和安全；

或

- 停止任何我们认为非法、不道德或可依法起诉的活动。

以汇总或匿名方式披露的信息

我们还与我们的合作伙伴、其他网站访问者和其他第三方共享汇总或匿名信息，包括让他们了解我们网站的访问者和我们服务的用户类型以及我们服务的使用情况。此类信息将不被视为您的个人信息，因为它将被匿名化和汇总，使其无法合理地链接回您或任何其他特定用户或授权用户。

与业务交易有关的个人信息

在重组、合并、出售、合资、转让、转让或以其他方式处置我们的全部或任何业务、资产或股票时，包括与破产或类似程序有关的情况，我们可能会向第三方披露您的个人信息。

经您同意披露的信息

如果适用法律允许，我们还可能出于您同意的任何其他目的披露您的个人信息。

数据保留

我们将在实现本隐私声明中概述的目的、执行您请求或您同意的服务所需的期限内保留您的个人信息，或为我们的业务目的和适用法律所需的更长保留期限。

访问和更正

如果您选择在工作机会网站上注册，您可以通过登录工作机会网站并更新您的帐户信息来访问、查看和更改收集并存储在其中的一些个人信息。更新后的个人资料将用作您下次使用您的帐户在线申请工作时的默认个人资料。要更改您已经提交以供考虑特定职位的个人信息，请重新提交该职位的申请，并在申请中包含有关您的更新个人信息。我们鼓励您在个人信息发生变化或不准确时及时更新。根据您的要求，我们将从我们的活动数据库中停用或删除您的个人信息，尽管某些信息可能会在法律允许的情况下保留。

如果您对我们如何处理个人信息有任何疑问或疑虑，请通过下面列出的地址与我们联系。您可以在适用的当地法律允许的情况下访问、修改或反对使用个人信息。如有任何此类要求，请通过下面列出的地址与我们联系。请注意，根据当地数据保护法，某些个人信息可能不受此类访问、更正或反对权利的约束。

与欧洲经济区居民有关的其他事项

我们的申请人隐私声明的这一部分描述了我们收集或处理的有关欧洲居民申请人的申请人个人信息，我们如何使用、共享和保护该个人信息，以及您对我们收集或处理的个人数据（定义见下文）的权利。就我们隐私政策的这一部分而言，“个人数据”的含义与《通用数据保护条例》（GDPR）第4（1）条中与已识别或可识别的自然人有关的任何信息的含义相同。

如果您希望了解我们持有的关于您的哪些个人数据，以及您希望将其从我们的系统中删除，请与我们联系。

您的权利：

在某些情况下，您拥有以下数据保护权利：

- 访问、更新或删除 我们拥有的有关您的信息的权利。在可能的情况下，您可以直接在帐户设置部分访问、更新或请求删除您的个人数据。如果您无法自行执行这些操作，请联系我们为您提供帮助。
- 纠正权。如果该信息不准确或不完整，您有权更正您的个人数据。
- 反对权。您有权反对我们处理您的个人数据。
- 限制权。您有权要求我们限制对您个人数据的处理。
- 数据可移植性的权利。您有权以结构化、机器可读和常用的格式获得我们拥有的关于您的个人数据的副本。
- 撤回同意的权利。您也有权在我们依赖您的同意来处理您的个人数据的任何时候撤回您的同意。
- 向数据保护机构投诉的权利。您有权向数据保护机构投诉我们对您个人数据的收集和使用。有关更多信息，请联系您当地的欧洲经济区（“EEA”）数据保护机构。
- 根据 GDPR 处理个人数据的法律依据
- 在处理居住在欧洲经济区的个人的个人数据时，我们收集和使用隐私政策这一部分所述的个人数据所依赖的法律依据取决于我们收集的个人信息以及我们收集这些数据的具体背景。例如，我们可能会出于以下原因处理您的个人数据：
 - 您已同意我们这样做；
 - 处理符合我们的合法利益，并且不会被您的权利所覆盖；或
 - 遵守法律义务。

安全

科慕使用合理的组织、技术和管理措施来保护科慕控制下的个人信息。但是，请记住，没有任何一种通过互联网传输的方法或电子存储方法是 100% 安全的，我们不能保证其绝对安全。

其他网站的链接

招聘网站可能包含指向其他网站的链接。这些其他网站的运营商可能会通过 cookie 或其他技术收集有关您的信息。如果您点击其他网站的链接，您将离开招聘网站，本声明不适用于您对这些其他网站的使用和活动。

如果您通过任何其他网站提供个人信息，您的交易将在该网站（而非科慕职业网站）上进行，您提供的个人信息将由该网站运营商的隐私声明收集并受其控制。招聘网站上指向其他网站的链接仅为方便起见而提供，包含此类链接并不意味着对链接网站的认可。我们鼓励您阅读这些网站上发布的法律声明，包括其隐私政策。对于您访问其他网站以及收集和使用其他网站的数据，我们概不负责。

跨境传输

您的个人信息可能会在我们设有设施或我们聘请服务提供商的任何国家/地区进行存储和处理。启动科慕申请流程，即表示您同意将信息传输到您居住国以外的国家/地区，包括美国，这些国家/地区的数据保护规则可能与您所在国家/地区不同。此类传输受科慕法律实体之间的内部控制者对控制者合同的约束，并通过与非关联第三方的数据传输协议进行管理。

关于儿童

工作机会网站不适用于未满 18 周岁的个人。

被动信息收集：Cookie 和类似技术

我们和我们的服务提供商可能会在工作机会网站上使用“cookies”和类似技术。Cookie 是 Web 服务器传输到个人计算机以保存记录目的的数据。我们使用 Cookie 和其他技术来更好地为您提供量身定制的信息，并促进您持续访问和使用我们的招聘网站。如果您不希望通过使用 cookie 收集信息，大多数浏览器中有一个简单的程序允许您自动拒绝 cookie，或者您可以选择拒绝或接受将一个或多个特定 cookie 从特定网站传输到您的计算机。要了解有关 Cookie 的更多信息，请访问 <http://www.allaboutcookies.org/>。

科慕现有员工

如果您目前在科慕的某个业务部门工作，您必须有资格申请科慕内部其他业务部门的职位才能使用

招聘网站。如果您接受这样的职位，您的福利计划和人力资源政策可能会发生变化。请咨询新职位的人力资源经理，了解适用于该职位的申请资格、福利计划和人力资源政策。工作机会网站无意向任何司法管辖区或国家的任何个人或实体分发或供其使用，如果此类分发或使用将违反当地法律或法规。

本隐私声明的更新

我们可能会不时更改本申请人隐私声明。请查看本页面上的修订日期，了解本申请人隐私声明的上次修订时间。对本隐私声明的任何更改将在我们在服务上发布修订后的隐私声明时生效。在这些更改之后，您继续申请流程意味着您接受修订后的隐私声明。

联系我们

如果您对本声明或我们收集、使用和共享的有关您的个人信息有任何疑问，请联系 **Privacy-Office@chemours.com** 或以下方式联系科慕隐私办公室：

**科慕隐私办公室 市场街
1007 号
威尔明顿， DE 19898 美
国**