



Aviso de privacidad del solicitante

Última actualización: 16 de febrero de 2024

Junto con la [Política de Privacidad de la Información Global y la Declaración de Privacidad](#) de Chemours (enlace), este aviso describe las prácticas de Chemours en relación con la información personal relacionada con los solicitantes de empleo <https://www.chemours.com/en/privacy-policy>. The Chemours Company y sus filiales valoran su confianza y están comprometidas con la gestión, el uso y la protección responsables de la información personal. Este Aviso de privacidad del solicitante ("Aviso") se aplica a toda la información recopilada por Chemours para facilitar su solicitud de empleo dentro de la familia Chemours e incluye su uso de nuestro Sitio de empleos. La información personal enviada a otro lugar de los sitios web de Chemours y sus filiales se utilizará de acuerdo con nuestra Declaración de privacidad general en línea o el Aviso de privacidad en el sitio web correspondiente.

Este sitio de empleo es operado por Chemours **1007 Market St., Wilmington, DE 19898, Estados Unidos**) con el fin de respaldar las funciones de reclutamiento de Chemours.

DIVERSIDAD

Chemours es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades, lo que significa que ofrecemos el mismo trato a todos los solicitantes. Chemours no discrimina, ya sea directa o indirectamente, por motivos de sexo, orientación sexual, transexualidad, raza, origen étnico, religión, creencias, discapacidad, estado civil, credo, nacionalidad, origen nacional, color y/o edad en ninguna área de reclutamiento. En algunos países, es posible que solicitemos información sobre el origen étnico, el género y la discapacidad de nuestros solicitantes con el fin de supervisar el cumplimiento de los requisitos de igualdad de oportunidades o según lo exija la legislación local. Si tiene una discapacidad y desea indicar, como parte de su solicitud, cualquier efecto relevante de su discapacidad y cualquier ajuste que considere que debería hacerse razonablemente en el proceso para ayudar a su solicitud, hágalo en el campo correspondiente durante el proceso de solicitud.

SU CONSENTIMIENTO

Lea atentamente este Aviso e indique su aceptación de nuestra recopilación, almacenamiento, uso, transferencia y divulgación de información personal como se describe en este Aviso haciendo clic en la casilla "Sí, he leído y doy mi consentimiento a los Términos y condiciones". Tenga en cuenta que necesitaremos su consentimiento para otorgarle acceso para solicitar un puesto en línea.

En la medida en que la información personal que proporcione revele o contenga información que pueda calificar como información confidencial según la ley aplicable, que incluye: información sobre raza, religión, etnia, nacionalidad u origen nacional, edad, identidad de género, vida o prácticas sexuales u orientación sexual, estado civil, información médica o de salud (incluido el estado de discapacidad), datos genéticos o biométricos, creencias políticas o filosóficas, afiliación a un partido político o sindicato, información de verificación de

antecedentes, datos judiciales como antecedentes penales o información sobre otros procedimientos judiciales o administrativos, y condición de veterano, usted autoriza expresamente a Chemours a recopilar y utilizar dicha información para los fines descritos en este Aviso (consulte a continuación, Uso de la información personal).

Al aceptar este Aviso de privacidad del solicitante, usted acepta que su información personal puede ser transferida a los Estados Unidos o a cualquier otro país donde Chemours pueda realizar negocios, que puede tener un régimen de protección de datos diferente al del país en el que usted reside.

Al proporcionar información personal a Chemours, usted acepta los términos y condiciones de esta Declaración de privacidad.

INFORMACIÓN QUE RECOPIAMOS SOBRE USTED

Este Aviso cubre cualquier información personal que envíe cuando solicite o busque un puesto en Chemours. La información personal ("PI") es información que lo identifica como individuo o que puede usarse para identificarlo cuando se combina con otra información disponible sobre usted.

Dependiendo de cómo envíe su solicitud o realice su búsqueda de empleo, podemos recopilar lo siguiente:

La información sobre usted puede incluir:

- Nombre;
- Dirección postal (incluidas las direcciones de facturación y envío);
- Número de teléfono;
- Número de fax; y
- Dirección de correo electrónico;
- Inicio de sesión y contraseña;
- CV, currículum vitae, carta de presentación, experiencia laboral previa e información educativa;
- Preferencias de empleo, disposición a reubicarse, salario actual, salario deseado y cómo se enteró del Sitio de Carreras;
- Licencias, permisos y certificaciones profesionales y otras relacionadas con el trabajo que posea;
- Habilidades lingüísticas y otras habilidades relevantes;
- Premios y membresías profesionales;
- Estado de la autorización de trabajo, fecha de inicio disponible;
- Información relativa a las referencias; y
- Cualquier otra información que decida proporcionarnos.

Información de identificación gubernamental que incluye:

- Números de identificación nacional, como números de seguro social; y
- Elegibilidad para el empleo.

Información del dispositivo, como

- Dirección IP;
- Información del navegador;
- Tipo de dispositivo utilizado para enviar su solicitud;
- El nombre del sistema operativo y la versión del dispositivo utilizado para acceder a los Servicios;
- Fabricante del dispositivo;
- Una versión de aplicación a la que se accede en su dispositivo;
- ID del dispositivo; y
- Datos de geolocalización.

Si es seleccionado y se va a extender una oferta, es posible que se le pida que proporcione información adicional, como fecha de nacimiento, número de seguro social u otra información que acepte proporcionarnos (según el país) necesaria para redactar la carta de oferta/contrato de trabajo.

Le pedimos que no envíe la siguiente información que pueda calificar como información confidencial según la ley aplicable, excepto cuando Chemours solicite esa información porque es legalmente requerida: información sobre raza, religión, etnia, nacionalidad u origen nacional, edad, identidad de género, vida o prácticas sexuales u orientación sexual, estado civil, información médica o de salud (incluido el estado de discapacidad), datos genéticos o biométricos, creencias políticas o filosóficas, afiliación a un partido político o sindicato, datos judiciales como antecedentes penales o información sobre otros procedimientos judiciales o administrativos, y condición de veterano.

Información recopilada a través de cookies, etiquetas de píxel y otras tecnologías:

- Al igual que muchos propietarios y operadores de sitios web, utilizamos herramientas automatizadas de recopilación de datos, como cookies y balizas web, para recopilar cierta información.
- Las "cookies" son pequeños archivos de texto que un servidor web coloca en su disco duro cuando accede a nuestro Sitio. Podemos utilizar tanto cookies de sesión como cookies persistentes para identificar que ha iniciado sesión en el Sitio y para decirnos cómo y cuándo interactúa con nuestro Sitio. También podemos usar cookies para monitorear el uso agregado y el enrutamiento del tráfico web en nuestro Sitio y para personalizar y mejorar nuestro Sitio. A diferencia de las cookies persistentes, las cookies de sesión se eliminan cuando cierra la sesión del Sitio y cierra el navegador. Aunque la mayoría de los navegadores aceptan automáticamente las cookies, puede cambiar las opciones de su navegador para dejar de aceptar cookies automáticamente o para avisarle antes de aceptarlas. Sin embargo, tenga en cuenta que si no acepta las cookies, es posible que no pueda acceder a todas las partes o funciones del sitio. Algunos proveedores de servicios externos que contratamos (incluidos los anunciantes externos) también pueden colocar sus propias cookies en su disco duro. Tenga en cuenta que esta Política de privacidad cubre solo nuestro uso de cookies y no incluye el uso de cookies por parte de dichos terceros.
- Las "cookies Flash" son objetos almacenados localmente que se utilizan para recopilar y almacenar información sobre sus preferencias y navegación hacia, desde y en nuestro sitio web. Las cookies Flash no son administradas por la misma configuración del

navegador que se utiliza para las cookies del navegador.

- Las "balizas web" (también conocidas como web bugs, etiquetas de píxel o GIF transparentes) son pequeños gráficos con un identificador único que pueden incluirse en nuestro Sitio para varios propósitos, incluido el envío o la comunicación con Cookies, para rastrear y medir el rendimiento de nuestro Sitio, para monitorear cuántos visitantes ven nuestro Sitio y para monitorear la efectividad de nuestra publicidad. A diferencia de las cookies, que se almacenan en el disco duro del usuario, las balizas web suelen incrustarse de forma invisible en las páginas web (o en un correo electrónico).

Información sobre usted proporcionada por terceros:

- En ciertos casos, también podemos adquirir información personal (incluida información personal, demográfica, conductual y sobre usted de terceros, como referencias o servicios de verificación de antecedentes según lo permita la ley).

Cualquier otro IP que nos proporcione, ya sea en nuestro formulario de solicitud o durante el proceso de contratación:

- Calificaciones, cuentas de redes sociales, premios, membresías profesionales, logros educativos, diplomas, expedientes académicos, idiomas y otras habilidades relevantes;
- Cualquier IP que nos proporcione en su solicitud o durante las entrevistas en nuestras instalaciones, incluidas sus preferencias de empleo, su voluntad de reubicarse, su salario actual, su salario deseado, sus licencias, permisos y certificaciones profesionales y otras relacionadas con el trabajo, y su elegibilidad para trabajar;

Cualquier otro IP que nos revele en su currículum vitae ("CV"):

- currículum vitae y carta de presentación; y
- Cualquier información relacionada con referencias.

CÓMO RECOPIAMOS SU INFORMACIÓN PERSONAL

Chemours recopila la información personal identificada anteriormente cuando usted visita el Sitio de empleos, envía su solicitud, revisa el estado de la solicitud, se comunica con respecto a su solicitud o recibe una entrevista.

USO DE LA INFORMACIÓN PERSONAL

La información personal enviada a través del Sitio de oportunidades de empleo se recopilará, utilizará, transferirá y divulgará, es decir, se procesará, para las funciones de contratación global de Chemours, el cumplimiento legal y para fines relacionados con la gestión y la planificación. Chemours puede usar la información personal de su solicitud, según lo permita la legislación local, para:

- Procesar su solicitud;
- Evalúe sus capacidades y calificaciones para un trabajo;
- Realizar verificaciones de referencias;
- Proporcionarle cualquier servicio disponible en el Sitio de Oportunidades de Empleo de vez en cuando;
- Comunicarnos con usted;

- Cumplir con cualquier ley o reglamento aplicable;
- Supervisar y registrar los servicios, ya sean prestados por Chemours o por un tercero; y
- Realiza verificaciones de antecedentes si te ofrecen un trabajo-;
- Preservar nuestros otros intereses legítimos, por ejemplo, para fines administrativos de Chemours, informes de gestión agregados, capacitación interna y según sea necesario en general para llevar a cabo nuestro negocio dentro de Chemours y sus filiales;
- Determinar si su perfil es adecuado para otras vacantes de trabajo en Chemours, y
- Gestionar el proceso de nueva contratación si elegimos hacerle una oferta.

En el caso de que le hagamos una oferta, la información personal que envíe puede incorporarse a nuestro sistema de recursos humanos y utilizarse para gestionar el proceso de nueva contratación. Si se convierte en empleado, cualquier información personal que envíe puede formar parte de su archivo de empleado y puede utilizarse para otros fines relacionados con el empleo.

Chemours también puede usar la información según lo consideremos necesario o apropiado: (a) en virtud de la ley aplicable, incluidas las leyes fuera de su país de residencia; (b) para cumplir con un proceso legal; (c) para responder a las solicitudes de las autoridades públicas y gubernamentales, incluidas las autoridades públicas y gubernamentales fuera de su país de residencia; (d) para hacer cumplir nuestros términos y condiciones; (e) para proteger nuestras operaciones o las de cualquiera de nuestras filiales; (f) para proteger nuestros derechos, privacidad, seguridad o propiedad, y/o la de nuestros afiliados, la suya o la de otros; y (g) para permitirnos buscar los recursos disponibles o limitar los daños que podamos sufrir.

DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN PERSONAL

Excepto en la medida en que sea necesario para cumplir con nuestras obligaciones comerciales como se describe en esta Declaración de privacidad del solicitante, o para lograr una divulgación solicitada o autorizada por usted en función de su consentimiento expreso por adelantado, no vendemos, transferimos ni divulgamos de otro modo la información personal que recopilamos de usted y sobre usted. Compartimos su información personal solo cuando sea necesario para facilitar el proceso de contratación y empleo. Además, compartimos información personal entre las filiales y subsidiarias de Chemours y con proveedores o agentes que trabajan en nuestro nombre para los fines descritos en esta declaración. Dichas divulgaciones pueden incluir:

Información compartida para facilitar el proceso de solicitud

Es posible que compartamos su información personal con proveedores de servicios o consultores seleccionados que actúen en nuestro nombre, como terceros que ayudan a Chemours con el funcionamiento del Sitio de empleo, incluido Workday, que aloja el Sitio de empleo, y proveedores que proporcionan servicios de soporte técnico y de procesos empresariales para el sistema de Workday. Dichos terceros estarán obligados a utilizar las medidas y los compromisos contractuales adecuados para proteger la confidencialidad y la seguridad de la información personal.

Información personal divulgada para nuestra protección y la protección de otros

Podemos divulgar su información personal a las autoridades legales o reguladoras si así lo requieren o si lo consideramos apropiado, o si se requiere legalmente hacerlo, de conformidad con una solicitud de una entidad gubernamental, o si creemos de buena fe que dicha acción es

necesaria para:

- Cumplir con los requisitos legales o cumplir con los procesos legales (incluidas las citaciones);
- Hacer cumplir o aplicar nuestros términos de uso y otros acuerdos, incluso para fines de facturación y cobro;
- Proteger nuestros derechos de propiedad, los derechos y la seguridad de la propiedad, los derechos y la seguridad de un tercero, nuestras empresas afiliadas o el público en general; o
- Detener cualquier actividad que consideremos ilegal, poco ética o legalmente procesable.

Información divulgada de manera agregada o anónima

También compartimos información de forma agregada o anónima con nuestros socios, otros visitantes del sitio y otros terceros, incluso para que puedan comprender los tipos de visitantes de nuestros sitios web y los usuarios de nuestros servicios, así como los usos de nuestros servicios. Dicha información no se considerará su información personal porque se anonimizará y agregará de tal manera que no pueda vincularse razonablemente a usted o a cualquier otro usuario específico o usuario autorizado.

Información personal divulgada en relación con transacciones comerciales

Podemos divulgar su información personal a un tercero en caso de reorganización, fusión, venta, empresa conjunta, cesión, transferencia u otra disposición de todos o cualquiera de nuestros negocios, activos o acciones, incluso en relación con la quiebra o procedimientos similares.

Información divulgada con su consentimiento

También podemos divulgar su información personal para cualquier otro propósito para el que usted dé su consentimiento, si lo permite la ley aplicable.

RETENCIÓN DE DATOS

Conservaremos su información personal durante el período necesario para cumplir con los fines descritos en esta Declaración de privacidad, para realizar un servicio que haya solicitado o para el que haya dado su consentimiento, o un período de retención más largo que sea necesario para nuestros fines comerciales y la ley aplicable.

ACCESO Y CORRECCIÓN

Si decide registrarse en el Sitio de oportunidades de empleo, puede acceder, revisar y cambiar parte de la información personal recopilada sobre usted y almacenada en el mismo iniciando sesión en el Sitio de oportunidades de empleo y actualizando la información de su cuenta. El perfil actualizado se utilizará de forma predeterminada la próxima vez que solicite un empleo utilizando su cuenta en línea. Para cambiar la información personal que ya ha enviado para su consideración para un puesto específico, vuelva a enviar su solicitud para ese puesto e incluya la información personal actualizada sobre usted en la solicitud. Le recomendamos que actualice de inmediato su información personal si cambia o es inexacta. Si lo solicita, desactivaremos o eliminaremos su información personal de nuestras bases de datos activas, aunque es posible

que se conserve parte de la información según lo permita la ley.

Si tiene alguna pregunta o inquietud sobre cómo procesamos la información personal, comuníquese con nosotros a la dirección que se indica a continuación. Puede acceder, modificar u oponerse al uso de la información personal según lo permita la legislación local aplicable. Póngase en contacto con nosotros en la dirección que se indica a continuación con cualquier solicitud de este tipo. Tenga en cuenta que cierta información personal puede estar exenta de dichos derechos de acceso, corrección u objeción de conformidad con las leyes locales de protección de datos.

Cuestiones adicionales relativas a los residentes del Espacio Económico Europeo

Esta parte de nuestro Aviso de privacidad del solicitante describe la información personal del solicitante que recopilamos o procesamos sobre los solicitantes que son residentes europeos, cómo usamos, compartimos y protegemos esa información personal, y cuáles son sus derechos con respecto a los datos personales (como se define a continuación) que recopilamos o procesamos. A los efectos de esta parte de nuestra Política de Privacidad, "Datos Personales" tiene el mismo significado que en el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD), Artículo 4(1), que cualquier información relacionada con una persona física identificada o identificable.

Si desea que se le informe sobre los datos personales que tenemos sobre usted y si desea que se eliminen de nuestros sistemas, póngase en contacto con nosotros.

Sus derechos:

En determinadas circunstancias, tiene los siguientes derechos de protección de datos:

- El derecho a acceder, actualizar o eliminar la información que poseemos sobre usted. Siempre que sea posible, puede acceder, actualizar o solicitar la eliminación de sus Datos personales directamente en la sección de configuración de su cuenta. Si no puede realizar estas acciones por sí mismo, póngase en contacto con nosotros para que le ayudemos.
- El derecho de rectificación. Tiene derecho a que se rectifiquen sus datos personales si esa información es inexacta o incompleta.
- El derecho de oposición. Tiene derecho a oponerse al tratamiento de sus datos personales.
- El derecho de restricción. Tiene derecho a solicitar que restrinjamos el procesamiento de sus Datos personales.
- El derecho a la portabilidad de los datos. Tiene derecho a que se le proporcione una copia de los datos personales que poseemos sobre usted en un formato estructurado, legible por máquina y de uso común.
- El derecho a retirar el consentimiento. También tiene derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento cuando nos hayamos basado en su consentimiento para procesar sus Datos personales.
- El derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de protección de datos. Tiene derecho a presentar una queja ante una Autoridad de Protección de Datos sobre nuestra recopilación y uso de sus Datos personales. Para obtener más información, póngase en contacto con su autoridad local de protección de datos en el Espacio Económico Europeo ("EEE").

- Base jurídica para el tratamiento de datos personales en virtud del RGPD
- Al procesar los Datos personales de personas que residen en el EEE, la base legal en la que nos basamos para recopilar y utilizar los Datos personales descritos en esta parte de la Política de privacidad depende de los Datos personales que recopilamos y del contexto específico en el que los recopilamos. Por ejemplo, podemos procesar sus Datos personales porque:
 - Usted nos ha dado su consentimiento para hacerlo;
 - El procesamiento es en nuestro interés legítimo y no es anulado por sus derechos; o
 - Para cumplir con una obligación legal.

SEGURIDAD

Chemours utiliza medidas organizativas, técnicas y administrativas razonables para proteger la información personal bajo el control de Chemours. Sin embargo, recuerde que ningún método de transmisión a través de Internet o método de almacenamiento electrónico es 100% seguro y no podemos garantizar su seguridad absoluta.

ENLACES A OTROS SITIOS WEB

El Sitio de Oportunidades de Empleo puede contener enlaces a otros sitios web. Los operadores de esos otros sitios web pueden recopilar información sobre usted, a través de cookies u otras tecnologías. Si sigue un enlace a otro sitio web, abandonará el Sitio de empleo, este Aviso no se aplicará a su uso y actividad en esos otros sitios.

Si proporciona información personal a través de cualquier otro sitio, su transacción se realizará en ese sitio web (no en el Sitio de Chemours Carreras) y la información personal que proporcione será recopilada y controlada por el aviso de privacidad del operador de ese sitio web. Los enlaces en el Sitio de Carreras a otros sitios web se proporcionan solo para su conveniencia, y la inclusión de dichos enlaces no implica la aprobación del sitio vinculado. Le recomendamos que lea el aviso legal publicado en esos sitios, incluidas sus políticas de privacidad. No tenemos ninguna responsabilidad por sus visitas a otros sitios, ni por las prácticas de recopilación y uso de datos de los mismos.

Transferencias transfronterizas

Su información personal puede almacenarse y procesarse en cualquier país en el que tengamos instalaciones o en el que hayamos contratado a un proveedor de servicios. Al iniciar el proceso de solicitud de Chemours, usted da su consentimiento para la transferencia de información a países fuera de su país de residencia, incluidos los Estados Unidos, que pueden tener normas de protección de datos diferentes a las de su país. Dichas transferencias se rigen por contratos internos de Controlador a Controlador entre entidades legales de Chemours, y a través de acuerdos de Transferencia de Datos con terceros no afiliados.

ACERCA DE LOS NIÑOS

El Sitio de Empleos no está destinado a personas menores de 18 años.

Recopilación pasiva de información: cookies y tecnología similar

Nosotros y nuestros proveedores de servicios podemos utilizar "cookies" y tecnologías similares

en el Sitio de empleo. Las cookies son datos que un servidor web transfiere a la computadora de una persona con fines de mantenimiento de registros. Utilizamos cookies y otras tecnologías para brindarle un mejor servicio con información más personalizada y facilitar su acceso y uso continuos de nuestro Sitio de empleo. Si no desea que se recopile información mediante el uso de cookies, existe un procedimiento simple en la mayoría de los navegadores que le permite rechazar automáticamente las cookies, o tener la opción de rechazar o aceptar la transferencia de una cookie en particular, o cookies, desde un sitio web en particular a su computadora. Para obtener más información sobre las cookies, visite <http://www.allaboutcookies.org/>.

EMPLEADOS ACTUALES DE CHEMOURS

Si actualmente trabaja para una de las unidades de negocios de Chemours, debe ser elegible para solicitar un puesto en una unidad de negocios diferente dentro de Chemours para usar el Sitio de empleos. Si acepta un puesto de este tipo, sus programas de beneficios y políticas de Recursos Humanos pueden cambiar. Consulte con el gerente de recursos humanos para el nuevo puesto con respecto a la elegibilidad de la solicitud, los programas de beneficios y las políticas de recursos humanos aplicables a ese puesto. El Sitio de oportunidades de empleo no está destinado a ser distribuido ni utilizado por ninguna persona o entidad en ninguna jurisdicción o país donde dicha distribución o uso sea contrario a las leyes o regulaciones locales.

ACTUALIZACIONES DE ESTA DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD

Es posible que modifiquemos este Aviso de privacidad del solicitante de vez en cuando. Consulte la fecha de revisión en esta página para ver cuándo se revisó por última vez este Aviso de privacidad del solicitante. Cualquier cambio en esta Declaración de Privacidad entrará en vigor cuando publiquemos la Declaración de Privacidad revisada en los Servicios. La continuación del proceso de solicitud después de estos cambios significa que acepta la Declaración de privacidad revisada.

CONTÁCTENOS

Si tiene preguntas sobre este Aviso o la información personal que recopilamos, usamos y compartimos sobre usted, comuníquese con la Oficina de Privacidad de Chemours al Privacy-Office@chemours.com o al:

**Oficina de privacidad de
Chemours, 1007 Market
Street
Wilmington, DE 19898
Estados Unidos**